

KONTAKT

Maskinmesterskolen København
Akademivej 56, Bygning 358
2800 Kgs. Lyngby
Tlf.: 4525 7600
www.msk.dk

ÅRSBERETNING 2014

BESTYRELSENS BERETNING

AF BERTEL DALBY
JOHANSEN

FORMAND FOR
BESTYRELSEN

ORGANISATION OG LOVGIVNING

2014 har været et godt år for Maskinmesterskolen København. Efter de første tre år i Uddannelses- og forskningsministeriet erfarer vi de store fordele ved at være i det rigtige ressortministerium sammen med de øvrige videregående uddannelser.

Ministeriet har løst mange af de lovgivningsmæssige problemstillinger, der tidligere har været. Vi er meget tilfredse med at kvoterne på maskinmesteruddannelsen er fjernet og erstattet af en dimensionering skolerne aftaler med Styrelsen. Det gælder ligeledes det, at Maskinmesterskolerne er på vej ind under samme lovgivning som erhvervsakademierne og professionshøjskolerne, således at vi kan udbyde efteruddannelse under lov om åben uddannelse. Derudover ser vi meget frem til, at vi fremover skal i bedrive professionsrettet forskning.

PLADSMANGEL

MSK har oplevet en konstant vækst i antallet af studerende, siden skolen i 2008 fandt sine ben igen efter udflytningen fra Jagtvej til DTU Campus i 2005. Antallet af maskinmesterstuderende er steget til nu 636 studenterårsværk, og vi har fortsat en særdeles lav dimittendledighed. Det betyder, at MSK i dag har alvorlige pladsproblemer, og at vi akut skal finde en ny permanent løsning. Løsningen på skolens pladsproblemer har ikke kunnet findes inden for DTU Campus, hvor MSK i dag bor til leje. Det skyldes, at DTU ikke

kan tilbyde MSK en relevant permanent løsning, der garanterer plads. Pladsproblemet er ikke nyt, og skolen har i flere år målrettet arbejdet på at tilvejebringe et økonomisk fundament for en varig løsning. Det er således meget tilfredsstillende, at vi i 2014 har kunnet opstille et holdbart grundlag for et andragende til Finansudvalget på en større skole i selveje.

NY SKOLE

MSK har fundet en ejendom, der lever op til skolens ønsker og krav om størrelse og placering. MSK har indgået en købsaftale med Lyngby-Taarbæk kommune, betinget af Folketingets Finansudvalgs endelige godkendelse, som indebærer at MSK køber ejendommen Gyrithe Lemches Vej 20, 2800 Kongens Lyngby (GLV 20). Ejendommen er nabo til DTU, hvorfor det samarbejde, der var en del af baggrunden for udflytningen fra Jagtvej, kan fortsætte uhindret. Adressen har samtidig gode offentlige trafikforbindelser, nærhed til motorvejen og den kommende letbane-forbindelse.

Med etableringen af en ny og større skole på GLV 20 får MSK muligheden for at fortsætte sin vækst og udvikle nye relevante fag og efteruddannelser til den maritime og industrielle sektor. Samtidig vil GLV 20 være en mere omkostningseffektiv ramme om MSKs uddannelsesaktiviteter end lejemålet på DTU. Yderligere er flytningen intern i Lyngby-Taarbæk Kommune, hvor skolen har haft til huse siden 2005. Vi kan

derfor fortsætte det gode samarbejde med kommunen og stadig indgå som en vigtig og integreret del af det samlede uddannelsesudbud. Samtidig kan vi sikre, at flytningen vil være facilitetsmæssigt problemløs for både studerende og ansatte.

UDDANNELSESCAMPUS LYNGBY TAARBÆK Nærheden til DTU er både faglig og strategisk højt prioriteret, da det understøtter optaget, letter opkvalificeringen af undervisere og supplerer maskinmesteruddannelsens vigtigste fagområder. Samtidigt har skolens studerende stor glæde af studiemiljøet omkring DTU campus samt mulighed for at indgå i tværfaglige forskningsbaserede og anvendelsesorienterede projekter.

Bestyrelsen vurderer, at flytningen til GLV 20 vil styrke de i forvejen meget stærke faglige miljøer inden for el- og køleteknik, automation, vedvarende energi, offshore samt den maritime linje på MSK. Fagligt stærke miljøer omkring Danmarks teknisk- og maritime uddannelse er afgørende for evnen til at uddanne den ønskede og relevante arbejdskraft, og med GLV 20 får skolen mulighed for at optimere de dertil nødvendige laboratorie- og undervisningsfaciliteter.

NY UDVIKLINGSKONTRAKT

I december 2014 indgik bestyrelsen en ny udviklingskontrakt med Uddannelses- og forskningsministeren gældende for perioden 2015-2017. Kontrakten omfatter fem pligtige mål i overensstemmelse med

regeringens uddannelsespolitiske målsætninger for sektorumrådet: Bedre kvalitet i uddannelserne. Større relevans og øget gennemsigtighed. Bedre sammenhæng og samarbejde. Styrket internationalisering. Øget social mobilitet – flere talenter i spil. Derudover har MSK selv formuleret re selvvalgte mål: Innovation, MSK Mentor og Grønne løsninger til det Blå Danmark.

Disse fem pligtige mål samt MSK's tre selvvalgte mål omsættes i udviklingskontrakten i en række målsatte indikatorer og milepæle. Formuleringen af skolens udviklingskontrakt har sammenhæng med allerede fastlagte strategiske målsætninger, således som de er beskrevet i MSK's strategiplan 2012-2015.

Det er vores ønske at anvende udviklingskontrakten offensivt i bestræbelserne på at indfri skolens overordnede strategiske målsætninger.

Maskinmesterskolen København og Uddannelses- og Forskningsministeren har fastlagt de 8 mål ud fra en fælles overordnet målsætning om, at MSK gennem sit virke skal styrke Danmarks position som maritim spydspids. Det er MSK's ønske og målsætning at bidrage positivt til det danske og internationale arbejdsmarked både nu og i fremtiden gennem bedre uddannelser til flere samt ved at styrke kvalificering og udvikling af tilbud til industri, forsyningsvirksomhed og det maritime område.

ENDNU ET ÅR MED FART PÅ

REKTOR ERIK ANDREASSEN



Foto: Sara Skytte

Det forgangne år har været et særdeles begivenhedsrigt år for Maskinmesterskolen København. Skolen har fortsat sin store vækst i ansøger- og optagstal. Vi har underskrevet en ny udviklingskontrakt med Uddannelses- og forskningsministeriet for perioden 2015-2017. Vi har indgået samarbejdsaftaler med koreanske universiteter. Vi har udviklet en helt ny efteruddannelse. Vi har indgået aftale med Lyngby-Taarbæk kommune om køb af en ny bygning, der i meget nær fremtid forhåbentlig skal danne rammen om MSKs videre udvikling. Skolens økonomiske resultat for 2014 er rigtig godt. Og sidst men ikke mindst, så har vi haft besøg af vores ministre; Sophie Carsten Nielsen.

MSK I KRAFTIG VÆKST

MSK har også i 2014 oplevet en massiv vækst i antallet af studerende. Faktisk har MSK oplevet en årelang vækst, siden skolen i 2008 endeligt fandt sine ben igen efter udflytningen fra Jagtvej til DTU Campus. Antallet af maskinmesterstuderende er gået fra 178 i 2008 til flere end 627 studenterårsværk (STÅ) i 2014. Hvis udviklingen fortsætter, runder vi 800 STÅ i 2016 og de 900 i 2018, og så begynder vi så småt at kunne skimte de 1000 studenterårsværk i horisonten. Maskinmesteruddannelsen er blevet en stor uddannelse i takt med at arbejdsmarkedet har fået et stadig større behov for maskinmestre med vores dimittenders særlige kompetencer, og MSK udfylder sin opgave som et af de vigtigste uddannelsessteder for maskinmestre. Den position har skolen ingen ambitioner om at opgive. Tværtimod er det MSKs vision at udvikle skolen endnu mere og

således kunne tilbyde det danske samfund endnu flere og bedre praksisrettede maritime professionsbacheloruddannelser, end vi kan i dag.

PLADSMANGEL BLIVER FORTID

Den store vækst i studerende har givet andre problemer. Vi mangler plads. Løsningen på skolens pladsproblemer har ikke kunnet findes inden for DTU Campus, hvor MSK i dag bor til leje. At flytte skolen til en helt anden geografi, er ikke en aktuell mulighed, som skolens bestyrelse ønsker at forfølge. Det vil således bryde med den strategi, der lå bag udflytningen af skolen fra Jagtvej i København til DTU Campus i Kongens Lyngby, nemlig ønsket om at styrke det faglige og pædagogiske samarbejde mellem de to uddannelsesinstitutioner og de yderligere samarbejdsmuligheder, dette giver. Nærheden til DTU er således en både faglig og strategisk prioritet, der blandt andet giver MSK en afgørende tilknytning til de af DTU's forskningsmiljøer, som kan understøtte maskinmesteruddannelsens vigtigste fagområder. Samtidigt har skolens studerende stor glæde af studiemiljøet omkring DTU campus samt mulighed for at indgå i tværfaglige projekter med såvel en forskningsbaseret som anvendelsesorienteret tilgang.

MSK har derfor indgået aftale med Lyngby-Taarbæk kommune om køb af ejendommen Gyrithe Lemches Vej 20, 2800 Kongens Lyngby under forudsætning af Folketingets Finansudvalgs endelige godkendelse. MSK fastholder således sin beliggenhed i tæt nærhed til DTU Campus. MSK forbliver ligeledes i Lyngby-Taarbæk Kommune, hvor skolen har haft til huse

siden 2005 og siden er blevet en vigtig og integreret del af det samlede uddannelsesudbud i kommunen.

Med etableringen af en ny skole på GLV 20 med væsentligt flere m² får MSK muligheden for at fortsætte sin store vækst samt udvikle nye relevante uddannelser til den maritime og industrielle sektor. Renovering og byggeri forventes påbegyndt i august 2015 med henblik på fuld ibrugtagning januar 2017.

NY UDVIKLINGSKONTRAKT

MSK afsluttede sin første udviklingskontrakt med Uddannelses- og forskningsministeriet med udgangen af 2014. Samtidigt udformede vi en helt ny kontrakt gældende for 2015-2017. Formuleringen af skolens udviklingskontrakt har sammenhæng med udmeldte ønsker fra ministeriet samt allerede fastlagte strategiske målsætninger, som de er beskrevet i MSK's strategiplan 2012-2015. Noget af det helt nye er, at MSK fra 2015 og frem skal lave forskning og udvikling samt systematisk udvikle maskinmesteruddannelsens vidensgrundlag. Det er en god, spændende og ikke mindst udfordrende kontrakt. Og vi glæder os meget til at komme i gang.

INTERNATIONALISERING

Udover at MSK har konsolideret sit tætte samarbejde med Shanghai Maritime University (SMU), så har vi indgået en helt nye samarbejdsaftaler med nye partnere; Korean Maritime & Ocean University i Pusan, Korea, Newcastle University i England samt Tyneside College ligeledes i England. Ca. halvdelen af alle MSKs studerende deltagere i løbet af deres studietid i maritime



kurser i Shanghai. I 2014 havde MSK 68 studerende 14 dage i Shanghai, 31 studerende en uge i Newcastle og 6 studerende, der tog et semester i udlandet.

I 2014 havde MSK 15 kinesiske studerende fra Shanghai Maritime University (SMU) på et tre uger langt kølekursus på MSK. Og 4 SMU-studerende samt 2 koreanske studerende fra Korean Maritime & Ocean University på MSK efterårssemester (Maritime Electives).

SKIBSINSPEKTØR – NY EFTERUDDANNELSE

2014 blev også året hvor vi udviklede en helt ny efteruddannelse. Skibsinspektøruddannelsen (Certificate of Vessel Management) er en efteruddannelse målrettet maskinmestre, navigatører, dual skibsofficerer, skibingeniører eller lignende. Derudover kræves minimum to års relevant erhvervs erfaring. Formålet med uddannelsen er at give nuværende og fremtidige skibsinspektører, superintendents samt tilsvarende nøglepersoner et kompetenceløft. Efter endt uddannelse vil deltagerne tilføre deres arbejdsplads nye kompetencer samt øget specialviden og færdigheder. Yderligere bliver deltagerne en del af et værdifuldt netværk, som vil understøtte den fortsatte udvikling af personlige og faglige kompetencer. Uddannelsen, der er på diplomniveau, består af seks moduler svarende til 30 ECTS og foregår på engelsk.

2014 NØGLETAL

MSK samlede resultat for skolens kvalitetsindeks for 2014 ligger på tilfredsstillende 0,97. Gennemsnittet for alle maritime uddannelsesinstitutioner er på 0,96. MSK scorer generelt flot og ikke under 0,93.

ØKONOMI

Omsætning: mio. kr. 59,9
Årets Resultat mio. kr. 3,1 mio. kr.
Egenkapital mio. kr. 38,7 mio. kr.

ANTAL

Medarbejdere: 59
Årselever: 631

FRAFALD

Optag 2014: 226
Frafald 2014: 18
Frafald i % 2014: 7,95

ANTAL TIMER

Konfrontationstimer: 24 timer/ugen,
17 uger pr. semester

INTERNATIONALISERING

68 studerende 14 dage i Shanghai
31 studerende 7 dage i Newcastle
6 studerende tog et semester i udlandet.

IVÆRKSÆTTERI

22 studerende rådgivet
af MSK Mentor-ordningen

LEGATER 2014

MSK HAR I 2014 UDELT FØLGENDE LEGATER:



CAND. MAG HALVOR PEDERSENS LEGAT 2014

Legatet tildeles elever, som er flinke og interesserede samt – som det vigtigste – i deres tone og færden blandt kammerater og lærere er til hjælp, opmuntring og glæde, hvorved de røber at have både hjerte og forstand, der altid skal være i balance.

DER ER UDELT 16 LEGATER Å 2.000 KR.

Philip Holt
Victor Clement Nielsen
Martin Fløjborg
Martin Grøntved
Troels Thiim Pedersen
Shaho Fazeli-Azar
Morten Kielsen
Sebastian Terp Andersen
Simon Peter Mathiesen
Jacob Hansen
Bilal Jehad Khalil Houji
Nicolai Holm
Anders Geert Olsen
Heidi Baldersø
Magnus Christensen
Sigurd Skov Larsen

JAN JØRGEN LUBEK PEDERSENS LEGAT 2014

Legatet tildeles flittige, ubemidlede maskinmesterstuderende ved Maskinmesterskolen København, der mindst har gennemført 1/3 af maskinmesteruddannelsen.

DER ER UDELT 19 LEGATER Å 2.000 KR.

Mikkel Toft
Andrias Vestergaard
Christian Pedersen
Frederik V.Y. Agerbo
Janus M. Madsen
Lasse Andersen
Martin H. Hansen
Michel B. Birkmose
Rasmus M.L. Lundsberg
Anders M. Jensen
Anders J.P. Månsson
Emil N. Hechmann
Frederik O.T. Jørgensen
Martin B. Abildtrup
Martin W.N. Aasen
Rasmus Nørbygaard
Simon Quistgaard
Tobias K. Skov

KØBENHAVNS MASKINMESTERSKOLES REJSELEGAT

DER ER UDBETALT 4 LEGATER Å 3.000 KR.

Anders Mark Jensen
Frederik Jørgensen
Rasmus Nørbygaard
Martin Aasen

DIMITTENDER FRA MSK 2014

JANUAR 2014

Ahmad Mahmoud
Anders Bruno Andersen
Anders Fisker
Anders Lage Pedersen
Bárdur Harryson Klein
Christian Brinch
Christian Gorm Nielsen
Christian Meisner Christensen
Claus Loof Nielsen
Elias Baastrup
Emil Reenberg Hove
Frank Matras Schmidt
Frederik Christensen
Henrik Lynge Jensen
Hjalte Thygesen
Jacob Midjord Jensen
Jens Randerson Jensen
Jes Holm Jensen

Jesper B. Corneliussen
Jesper Engstrøm
Jesper Madsen
Jesper Petersen
Jóhan Brekkstein
Johannes Dræby Ley
Jonas Lund Sigaard Olesen
Jonas Nicolai Johansen
Jonas Willadsen
Karsten Kim Drejer Hansen
Kasper Allerup-Nielsen
Kasper Bay Petersen
Kasper Elkjær Madsen
Kasper Hovmand Malskær
Kim Halkiær Andreasen
Klaus Bjerg
Klaus Hvid Jensen
Kristian S. Thomsen

Lasse Busk
Lukas Larsen
Mads Jensen
Mike Heine Staustrup
Mikkel Krøier Johansen
Per Nikolaj Skovgaard
Peter Reichenbach Wolsing
Ronnie Håkonsson
Sebastian Jørgensen
Simon Blond Skov Andersen
Steffen Pedersen
Søren Grendal Bing
Søren Lundgren Nielsen
Thomas Ibsen
Thomas Stentoft Flackeberg
Thorstein Christian Lyder Troest
Tobias Hjortberg Meyer
Troels Peter Lund Rasmussen

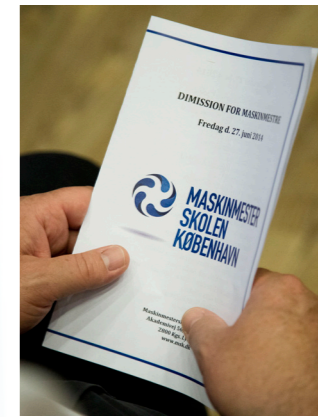
FEBRUAR 2014

Mads Ringberg Dahl
Jonas Sonne- Pedersen
Stefan Lindkvist Rasmussen
Nicolai Plambeck Hansen
Mads Rofus Rosengren Jacobsen
Mads Rygaard Smidt
Kasper Germand Madsen
Asger Andreas Olsen
Poul Henning Poulsen
Søren Kryger Hansen

JUNI 2014

Maskinmester Ahmed Mohammed Chahabat
Maskinmester Aleksander Thomas Böcher
Maskinmester Aleksander Pau Westergaard
Maskinmester Anders Hansen
Maskinmester Christian-Ulrik Jønck
Maskinmester Dan Hellemann Hartz
Maskinmester Danni Alwan
Maskinmester Dennis Ruhvald Axilgård
Maskinmester Frederik Moes
Maskinmester Heidi Hørlin Baldersø
Maskinmester Henning Horn
Maskinmester Jacob Ordrup Pedersen
Maskinmester Jan Christian Raun Tordrup
Maskinmester Jesper Schmidt Hansen
Maskinmester Jimmi Henriksen
Maskinmester Jon Herman Vangborg
Maskinmester Jonas Lindholdt Jørgensen
Maskinmester Karl-Martin Holmen Olsen
Maskinmester Kenneth Andersen

Maskinmester Kristian Schack Vendel Moth
Maskinmester Lars Binder
Maskinmester Lars Henningsen
Maskinmester Lasse Nielsen
Maskinmester Magnus Degn Christensen
Maskinmester Mikkel Hvidtfeldt Larsen
Maskinmester Morten Frederiksen
Maskinmester Morten Olsen
Maskinmester Nicklas Finning Hansen
Maskinmester Niels-Jakob Hansen
Maskinmester Niki Kristian Andersen
Maskinmester Rasmus Boye Larsen
Maskinmester Sahin Gültekin
Maskinmester Sigurd Skov Larsen
Maskinmester Søren Gyldal Friis
Maskinmester Theis Ravnsborg Andersen
Maskinmester Theis Tristan Nielsen
Maskinmester Thomas Emil Juul Kjær



MASKINMESTRE FRA MSK MODTAGER HÆDER FRA SKIBSTEKNISK SELSKAB

De to MSK-maskinmestre, Lars Binder og Aleksander Westergaard, modtog d. 8. december Skibsteknisk Selskabs Fonds Hæderslegat 2014. Det er første gang, at legatmodtagerne ikke er dimittender fra DTU.

AF OLE JEPPESEN

Maskinmesterskolen København kan nu tilføje et nyt kapitel til meritterne. To af skolens dimittender, Lars Binder og Aleksander Westergaard, har for deres bachelorprojekt modtaget det anerkendte hæderslegat fra Skibsteknisk Selskabs Fond. Legatet blev uddelt ved selskabets juleafslutning, som blev afholdt i Ingeniørhuset på Kalvebod Brygge.

Legatmodtagerne er blevet belønnet med diplomer og 25.000 kroner for et bachelorprojekt, som fokuserer på udgiftsminimering i skibsfarten. De to maskinmestre har for rederiet Norden udviklet et analyseværktøj, som kan pege på, hvilken tuningsmetode til skibenes hovedmotorer, der er den mest økonomiske for en given driftsprofil. Det har de gjort så godt, at Skibsteknisk Selskab måtte klappe dem på skulderen.

"Projektet er imponerende. Det er maritimt funderet, er blevet flot bedømt af censor og lærer – og rederiet Norden er ovenud tilfredse med redskabet og har allerede taget det i brug. Alle disse elementer gjorde, at vi ikke var i tvivl om, hvem der skulle modtage årets hæderspris", siger Claus Kruse, formand for Skibsteknisk Selskabs Fond.

Stor og behagelig overraskelse Hovedpersonerne indrømmer at være pavesløjede – og lettere overraskede – over den tildelte hæder og ære:

"Det havde vi ikke set komme. Der er jo mange talentfulde unge mennesker, som afleverer afsluttende projekter af høj kvalitet. At skolen indstiller os – og at vi tilmed får legatet – er et enormt skulderklap, som vi vil tage med os videre på vores professionelle vej. Nu må vi overveje, om vores analyseværktøj kan bruges af – og sælges til – andre aktører," siger Aleksander Westergaard med et smil.

Lars Binder supplerer:

"Det er en fantastisk anerkendelse af vores indsats, og jeg tror, vi vil fejre det med en god middag. Denne hædersbevisning fortæller os, at vi er på rette spor – og det giver blod på tanden. Lige nu er jeg ansat på landjorden, men min interesse for det maritime område er intakt. Maskinmesteruddannelsen åbner jo et væld af døre, så jeg skal ikke afvise, at jeg en dag vender tilbage til søfarten," lyder det fra Lars Binder.

Anerkendelse af maskinmesterfaget Vejleder på projektet, lektor og civilingeniør Ole Harloff, indstillede Lars Binder og Aleksander Westergaard. Han er mindst lige så stolt af Skibsteknisk Selskabs beslutning:

"Maskinmestrene er nye aktører i det velrenommerede Skibsteknisk Selskab, som hidtil har været domineret af DTU og civilingeniørerne. Derfor er vi ekstra glade for at have markeret os så flot. Vi synes samtidig, at det er velfortjent. Maskinmesteren er jo branchens 'blæksprutte', som både kan udføre tunge beregninger – og fejlsøge på det operationelle niveau", pointerer Ole Harloff.

Skibsteknisk Selskab tilslutter sig opbakningen til maskinmestrene: "Vi vil generelt gerne have større fokus på maritime fagteknikere, for både rederier og industrien tørster efter veluddannet arbejdskraft med maritim baggrund. Historisk set har vi mest rettet os mod ingeniørerne, men maskinmestrene spiller en væsentlig rolle i den operationelle del af de maritime erhverv. Det ser man tydeligt hos årets hæderslegatmodtagere," konkluderer fondsformand Claus Kruse.

FORLYSTELSESTUR – WITH A TWIST

I PRAKTIK HOS TIVOLI A/S.

Elias Baastrup, 27 år.
Før: Uddannet elektriker.
Nu: Færdiguddannet maskinmester fra MSK. Tilbragte sin bachelorpraktik-tid hos selveste Tivoli i København – og nød hvert sekund af turen.

AF OLE JEPPESEN

"Jeg anede ikke, om de kunne have brug for maskinmestre i Tivoli, men søgte alligevel. Jeg tænkte, at det måtte være et vildt spændende sted at komme i praktik. Alt maskineriet er jo gemt – og løsningen af de tekniske opgaver er nødt til at foregå til mindst muligt gene for gæsterne," lægger Elias Baastrup ud.

Tivoli kvitterede på den studerendes entreprenante attitude med et rungende 'JA' til ansøgningen om praktik – og heldigvis gav Elias Baastrups fornemmelser pote. Tivoli er vitterligt en spændende arbejdsplads – og et fremragende praktiksted.

"Det uadventede, publikumsrettede element tiltaler mig meget – og hvem vil ikke gerne vide, hvad der sker bag kulisserne herinde? Tivoli er en stor arbejdsplads, og der skal mange hænder til for at holde hjulene i gang. De færreste gæster tænker jo over, at der bogstaveligt talt eksisterer en parallelverden med værksteder, personalestuer og så videre – blandt andet lige under Det Gyldne Tårn," siger Elias Baastrup.

LUKKER FOR DAMPEN

Det blev en lærerig og spændende tid for MSK-praktikanten, som havde kontor i kulisserne bag Rutschebanen, som i 2014 fyldte 100 år.

"Rutschebanens indre er som i en labyrint, og jeg får med sikkerhed aldrig et så specielt kontor igen. Lyden af vognene på træbanen var markant, men jeg lærte hurtigt at holde af den," fortæller Elias.

Han kunne selv vælge, hvilket felt han ville arbejde indenfor – ventilation,

køleanlæg eller andre former for facility management. Han endte dog med at pege i en helt fjerde retning.

"Tivoli formulerede den opgave, som jeg valgte at kaste mig over. Udfordringen lå i at lave grundige undersøgelser og analyser forud for, at Tivoli's 16 varmecentraler overgår fra damp til fjernvarme. Jeg leverede med andre ord et overblik over, hvad der skulle skiftes ud i de enkelte centraler, og hvor der skulle lægges rørledninger," forklarer Elias.

VIRKELIGHEDEN SLÅR ALT

Maskinmester-aspiranten havde en række møder med HOFOR, hvor parterne samstemte deres syn på, hvordan opgaven kunne og skulle løses.

"Det er jo en større omgang, som strækker sig over de næste fire-fem år – og arbejdet skal selvfølgelig hovedsageligt finde sted i lukke-perioderne. Det betyder, at planerne skal være udført grundigt – og at tidsplanerne skal holde stik," pointerer Elias Baastrup.

Fjernvarmekonverteringen, som Elias Baastrup var med til at forberede, er nu i fuld gang. Teorien bliver omsat til praksis – og heldigvis holder planerne vand.

"Det er en fed fornemmelse at opleve, hvordan de ting, vi terpede på MSK, nu bærer frugt i virkeligheden. Jeg synes godt om at få pålagt et ansvar, at skulle stå inde for økonomien i et projekt – og at have lederkasketten på i forhold til andre faggrupper. Jeg er fuldt ud tilfreds med mit valg af uddannelse," konkluderer Elias Baastrup.

"JEG GIVER MASKINERNE LIV"

Nutidens maskinmestre kan snart sagt lade flaskehalsen pege på, hvor de skal søge arbejde. Der er brug for deres viden og kompetencer overalt. For den unge, nyuddannede Sune Winther Langelund blev sagen imidlertid vendt på hovedet. Jobbet valgte ham.

AF OLE JEPPESEN

Sune Winther Langelund blev færdiguddannet maskinmester fra Maskinmesterskolen København (MSK) i sommeren 2013. I løbet af uddannelsen faldt han pladask for automationsområdet og valgte de tilgængelige automationsvalgfang. Siden kom han med lærerens hjælp i et skræddersyet automationspraktikforløb hos virksomheden Aasted i Farum. Aasted udvikler og konstruerer produktionsmateriel til brug ved fremstilling af chokolade, konfekt og kager.

Da Sune Winther Langelund sagde 'farvel og tak' efter endt praktiktid, sagde han samtidig 'vi ses på mandag', idet han i juli 2013 gled direkte over i en fastansættelse. En umiddelbar begejstring for et emne endte nærmest pr. automatik i en spirende karriere.

"Det var en fantastisk tilfredsstillende følelse at få job med det samme. De kunne lide, hvad jeg havde præsteret under praktikken, og jeg følte mig hjemme herude. Jeg arbejdede blandt andet på at afdække, om det kunne lade sig gøre at få anlæggenes HMI [Human Machine Interface, red.] til at køre over en webapplikation. Selve bachelor-projektet handlede om noget helt andet, nemlig fabrikkens trykluftssystem – så jeg fik vist lidt af hvert frem, hvilket tydeligvis gav pote," konstaterer Sune Winther Langelund.

AUTOMATION TIL DEN SØDE TAND

For Sune Winther Langelund er automation nu nærmest blevet en kunstart, som han arbejder på at mestre til perfektion. Materialet er maskiner, der støber, køler, bager og pakker diverse lækkerier.

"Jeg elsker at give maskinerne liv. I det daglige programmerer jeg software til de forskellige anlæg, tester det hele igennem – og sørger for, at der sker det, som kunden forventer, når der bliver trykket på den store knap. Det er lidt ligesom LEGO Mindstorms i stort format – og for store drenge," siger Sune Winther Langelund og ser salig ud.

"Jeg er rigtig glad for mit job. En ting er glæden ved at udvikle det nødvendige software – men når man samtidig selv skal implementere systemet, gennemteste det og rette eventuelle fejl, så er det lige prikken over i'et. Teori blandet med hands-on oplevelser er ønske-scenariet for mig," fortæller maskinmesteren.

EN PERFEKT KARRIERESTART

Udfordringerne ved det nuværende arbejde gør, at Sune Winther Langelund har svært ved at se sig selv lave noget andet – nogensinde.

"Jeg lærer noget nyt hver eneste dag. Vi bruger både komponenter fra ABB og Siemens, og det stiller krav til program-

meringsevnerne. Vi anvender også robotteknologi fra ABB, så alt i alt er der brug for, at jeg holder mig opdateret på mange områder," bemærker den tidligere MSK-studerende.

"Det er en helt optimal situation. Læringsprocessen fortsætter helt naturligt – og nu får jeg tilmed en fornuftig løn. Der er løbende efteruddannelse i relevante emner og et super arbejdsklima. Jeg er god til mit job, og det bliver både set og rost af ledelsen. Det er der noget ved," siger han og nikker.

Fabrikschef Alex Petersen afrunder med et drilsk blik over på Sune Winther Langelund:

"Vi ved, at Sune kan yde endnu mere, men det er kun godt – både for os og for ham – at gemme lidt udviklingspotentialer til senere. Det her samarbejde skal jo gerne vare i mange år."



"HER FÅR DE STUDERENDE FINGRENE I SUPPEN"

MAN Diesel & Turbo og Maskinmesterskolen København er naturlige samarbejdspartnere. Sådan har det været siden begge institutioner fik fodfæste i begyndelsen af forrige århundrede – og sådan er det stadig. I disse år er partnerskabet tilmed mere håndgribeligt end nogensinde.

AF OLE JEPPESEN



Holeby Maskinfabrik – i dag hjemme-hørende under MAN Diesel & Turbo – producerede sin første kommercielle dieselmotor i 1910. Fire år forinden gik Maskinmesterskolen København i sving med at uddanne maskinmestre. Med andre ord er der her tale om to veteraner, der har arbejdet sammen gennem generationer – og som i dag, over hundrede år senere, stadig nyder godt af hinandens kompetencer.

Samarbejdet består først og fremmest i, at samtlige førsteårsstuderende fra MSK – omkring 100 om året – gennemfører et motorkursus på MAN Diesel og Turbo's PrimeServ Academy i Holeby. Manager Svend Erik Petersen forklarer: "Vi har indgået dette samarbejde for at bidrage direkte til maskinmesteruddannelsen på MSK. Det var mit eget personlige initiativ at kontakte skolen, da jeg selv har taget min uddannelse på MSK. Dengang savnede jeg et kursus i praktisk motorlære, og derfor kontaktede jeg skolen og tilbød dem netop dette produkt," siger Svend Erik Petersen.

"Vi giver de studerende noget, som de ikke kan få på skolen. Du kan ikke åbne en bog og læse dig til det her. Du kan ikke åbne en bog og identificere 126 punkter på en motor og få lov til at spænde hydrauliske møtrikker. Det kan du her. Her får du fingrene i suppen. En maskinmester behøver ikke nødvendigvis at kunne skrue selv, men det er alfa og omega, at han ved, hvad han taler om, når han sætter andre i sving," mener manageren fra Holeby.

NOGET FOR NOGET

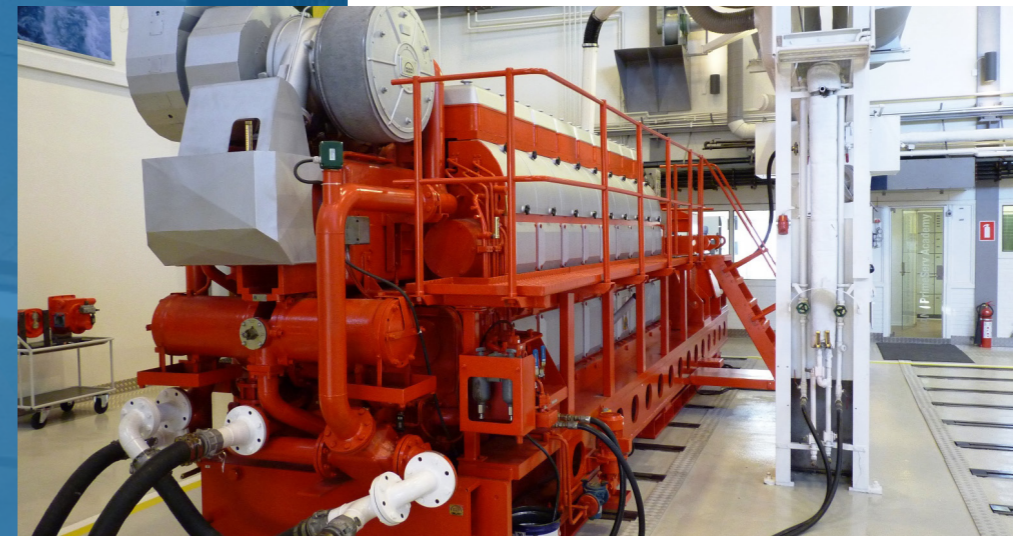
Selvom aftalen rummer et forretnings-element, er Svend Erik Petersen meget mere interesseret i samarbejdets idealistiske side:

"Indrømmet, vi brander os selv og sælger et produkt, men jeg mener selv, at den idealistiske side fylder mere. Vi ønsker at formidle viden og stiller gode faciliteter til rådighed. Til gengæld får vi et unikt indblik i de kommende maskinmestres tankegang samt masser af inputs fra dem, siger Svend Erik Petersen.

"De er topmotiverede og hænger nærmest på væggene. Vores opgave er så at booste deres tekniske viden. Hos vores andre kursister er forholdet lige modsat. De er teknisk erfarne, men motivationen kan ofte bruge et boost," forklarer han.

Svend Erik Petersen mener, at der er god grund til at udvide samarbejdet:

"Jeg tror, at dette kun er begyndelsen. Jeg kan sagtens se, at vi kan samarbejde på andre områder også. Det kunne for ek-



sempel være et forberedende forløb forud for bachelorprojekterne. Det kunne også være en formaliseret sparring, hvor vi kan give inputs til, hvor vi mener uddannelsen skal bevæge sig hen," foreslår han.

MERE SAMARBEJDE – EN MULIGHED
MSK's rektor, Erik Andreassen, er mindst lige så begejstret for samarbejdet med MAN Diesel & Turbo. Det løfter hele undervisningen, siger han: "Det er en fabelagtig aftale for MSK. Der sker rigtig meget inden for udviklingen af elektroniske motorer, så det betyder meget for både undervisere og studerende at have kendskab til den nyeste teknologiske udvikling. Det er en kæmpe fordel at have adgang til både udstyr og specialviden fra MAN," siger Erik Andreassen.

MAN's invitation til yderligere samarbejde falder i god jord på MSK:

"Vi tager i mod med kyshånd og glæde! MSK er meget tæt forbundet med det aftagende erhvervsliv. Det være sig både det maritime og det industrielle erhvervsliv. Og sådan har det været i mere end 100 år. Det udmønter sig dels i, at en del af undervisningen foregår ude i virksomhederne, dels at virksomhederne altid har mulighed for at påvirke og bidrage til udviklingen af MSK og maskinmesteruddannelsen," siger rektoren.

Foto: Ole Jeppesen

PROFESSIONELT STÆVNEMØDE PÅ MSK

MSK afholdt i november efterårets store Erhvervsdag og Åbent Hus-arrangement. Dobbeltrollen betød, at skolen var proppet til bristepunktet med enkeltpersoner, organisationer og virksomheder, der kiggede langt og drømmende efter hinanden.

AF OLE JEPPESEN

Det er tidlig eftermiddag på Maskinmesterskolen København. Dagens Åbent Hus-arrangement har allerede tiltrukket væsentligt flere deltagere end de 200, som i forvejen har takket ja via Facebook.

Menneskemængden består af dels unge mennesker, som leder efter en uddannelse, dels maskinmesterstuderende på udgik efter et praktiksted eller en fremtidig arbejdsplads, dels repræsentanter for virksomheder og organisationer, som vil have en luns af MSKs fremtidige produktion af maskinmestre.

Alle leder således efter hinanden, og stemningen i aulaen er som til et julebal i ungdomsklubben: Intens, men jovial.

Ved en af standene står Maria Khalilpour, HR-specialist hos CP Kelco, som fremstiller fødevaringrediensen pektin. "Vi har valgt at deltage i dag, fordi vi ser et særligt potentiale i at møde de studerende på deres hjemmebane. Det giver os mulighed for at snakke mere uformelt med de kommende maskinmestre og fortælle om, hvem vi er, og hvad vi står for, forklarer hun."

ET OPTIMALT MØDESTED

HR-specialisten skuer veltilfreds ud over roser arrangementet, fordi der er god tid og plads til at møde CP Kelcos potentielle praktikanter og medarbejdere: "CP Kelco er meget afhængig af maskinmestre, idet vores produktion kører i døgndrift. Maskinmestre superviserer processen i

skiftehold og udgør dermed en nøglesource for os. Derfor er vi altid på udgik efter de bedste kandidater, og derfor er vi her i dag", opsummerer Maria Khalilpour.

Ved siden af hende står utility manager Kurt Thuesen og Mads Hofman, som er MSK-studerende og praktikant hos CP Kelco. Sidstnævnte deltager for dels at fortælle om virksomhedens fortrin, dels at suge til sig i de andre stande: "Det er fedt at være med, for jeg er meget begejstret for mit praktiksted. Vi har en stor proces, rensningsanlæg, kraftværk – hele dynen. Det er derfor nemt at sælge, om jeg så må sige. Samtidig holder jeg et vågent øje med de andre virksomheder, og hvad de kan tilbyde maskinmestrene", siger Mads Hofman – og ligner en, der godt ved, at han er en eftertragtet vare.

BRIKKERNE FALDER PÅ PLADS

Ikke langt derfra er Anders Bruun Mathiasen fra Slagelse færdig med at blive vist rundt på skolen. Han er efterhånden parat til at kaste sig over en uddannelse og har i dag fundet den eneste ene: "Jeg har fundet ud af, at det er en teknisk uddannelse, der rummer et væld af muligheder. Man kan bruge sin viden på mange områder, og denne fleksibilitet er vigtig for mig. Personligt kunne jeg sagtens se mig selv arbejde på et stort kraftværk, hvor jeg både kan få olie på hænderne og anvende den teori, jeg vil få her på MSK", lyder det fra Anders Bruun Mathiasen. Samme positive syn møder man hos Martin Carlsen, Sora, fjerdesemesterstuderende på MSK.

"Det er den bedste Erhvervsdag, jeg har oplevet i min tid på skolen. Mange flere virksomheder er repræsenteret, og det giver bedre muligheder for at skaffe sig et praktiksted. Med hensyn til min fremtid overvejer jeg kraftigt at blive selvstændig, alternativt at blive teknisk leder i en større virksomhed", siger Martin Carlsen.

SUCCESEN FORPLIGTER

Fra en trapeafsats hævet over aulaen iagttager MSKs kommunikationschef, Mads Klostergaard Pedersen, den summende aktivitet.

"Vi er ovenud tilfredse med dagens forløb. Der er masser af synergi i, at de fremtidige studerende møder dels de nuværende studerende, dels et repræsentativt udsnit af deres potentielt kommende arbejdsgivere. Vi mener, at det er en selvskrevet del af beslutningsgrundlaget for valg af uddannelse", siger han.

Den store tilslutning giver et fingerpeg om, at skolen har de rette varer på hyldeerne, mener Mads Klostergaard Pedersen:

"Vi har over de senere år mærket en stigende interesse – kulminerende med et rekordhøjt ansøgertal på 330 ved det seneste optag. Det betyder dog ikke, at vi hviler på laurbærene. Selvom vi tilbyder en moderne uddannelse med så godt som indbygget jobgaranti, må vi lægge os i selen for, at de dygtige ansøgere til stadighed vælger os", pointerer kommunikationschefen.



Foto: Ole Jeppesen

MINISTERBESØG PÅ MASKINMESTERSKOLEN

Masser af rosende ord og skulderklap til Maskinmesterskolen København, da den dengang spritnye Uddannelses- og Forskningsminister en martsdag kom til kaffe, rundvisning og studiesnak.

AF OLE JEPPESEN

Uddannelses- og Forskningsminister Sofie Carsten Nielsen (Rad.) lagde den 11. marts vejen forbi Maskinmesterskolen København (MSK). Det skete som led i en større turné rundt på danske videregående uddannelsesinstitutioner.

Sigtet med rundturen var at drøfte kvalitet i undervisningen, men inden det nåede så vidt, fik ministeren med følge en rundvisning på skolen – sikkert guidet af rektor Erik Andreassen og fortællelystne faglærere.

Ministeren blev blandt andet præsenteret for en hjemmebygget LEGO-robot, som

mestrer kunsten at sortere chokoladeknapper efter farve – ligesom hun fik forklaret de grundlæggende principper i en varmepumpe. Der blev også tid til at besigtige skolens omfattende simulatorer, som kan simulere alt fra centralen på et kraftvarmeverk til kontrolpanelerne i maskinrummet på en supertanker.

STOR MINISTERIEL INTERESSE

Sofie Carsten Nielsen tog de ofte udviklede forklaringer i stiv arm og stillede ivrigt en række opklarende spørgsmål undervejs. Efter en god halv times rundvisning tog gæsterne plads i et mødelokale for – bag lukkede døre – at

drøfte maskinmesterskolernes syn på, hvad god undervisning er, og hvad det kræver at holde de studerende til ilden.

Spørger man Maskinmesterskolen København – og det gjorde ministeren med stor deltagelse – er de vises sten blandt andet at sikre en kontinuerlig og åben dialog mellem lærer og studerende. Hellere udveksle idéer og tanker end at holde næsen i en bog dagen lang. En anden kongstanke på MSK går ud på, erfarede ministeren, at have det nyeste og bedste udstyr på laboratorier og i værksteder. Det er angiveligt det, de unge vil have.

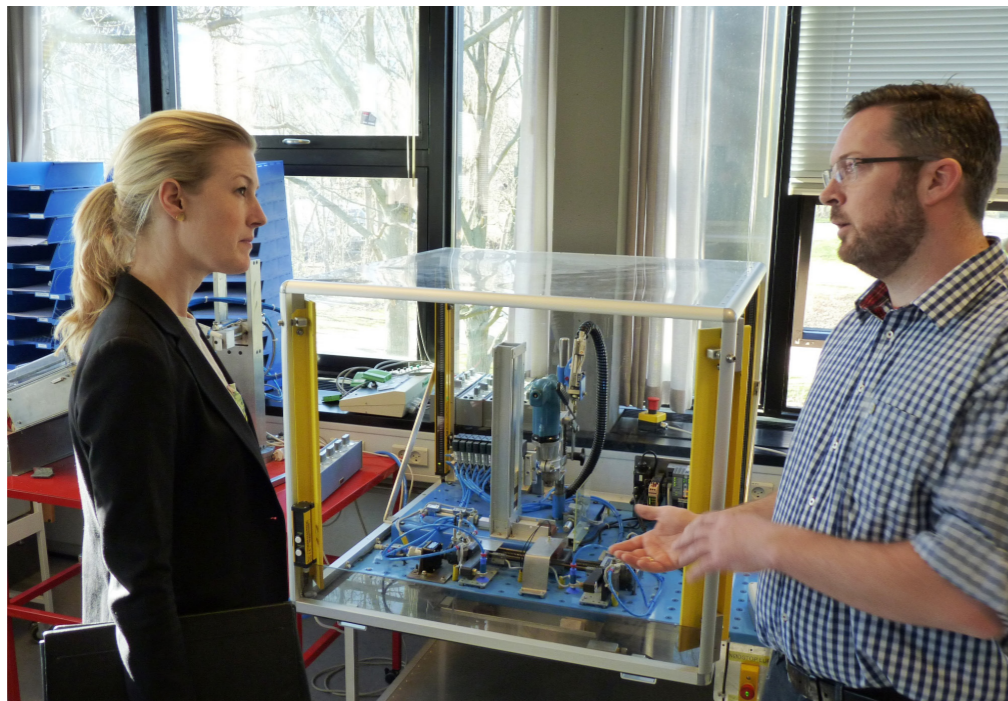


Foto: Ole Jeppesen



Foto: Ole Jeppesen

”Vi er i gang med at undersøge, hvordan vi kan forbedre kvaliteten og relevansen af de danske uddannelser på tværs af sektorer. Blandt andet vil vi gerne sikre, at vi uddanner unge mennesker til et rigtig job. Derfor er det en stor fornøjelse at besøge MSK, som jo er et pragt eksempel, fordi man har den tætte kontakt til erhvervslivet”
Uddannelses- og Forskningsminister Sofie Carsten Nielsen.

KVALITET OG RELEVANS I UNDERVISNINGEN

Sofie Carsten Nielsen kunne lide, hvad hun havde hørt, viste det sig – da dørene gik op, og mødet var forbi:

”Vi er i gang med at undersøge, hvordan vi kan forbedre kvaliteten og relevansen af de danske uddannelser på tværs af sektorer. Blandt andet vil vi gerne sikre, at vi uddanner unge mennesker til et rigtig job. Derfor er det en stor fornøjelse at besøge MSK, som jo er et pragt eksempel, fordi man har den tætte kontakt til erhvervslivet,” sagde ministeren indledningsvis.

Sofie Carsten Nielsen hæftede sig under rundvisningen ved, at underviserne – fremfor at brokke sig over ungdommen nutildags – koncentrerer sig om at løfte de studerende, se deres talenter og guide dem videre.

”Det var meget inspirerende at høre. Det kan bruges ovre i nogle af de andre sektorer, hvor der måske bliver tænkt lidt mindre i at skræddersy kvalitetsforløb til de studerende. Nu har vi bedt de unge om at tage studierne mere seriøst, og så kan vi jo passende skærpe intensiteten, kvaliteten og undervisernes engagement. Ligesom man gør her på MSK,” sagde Sofie Carsten Nielsen og hoppede ind i ministerbilen.

GLÆDE OG STOLTLED

Tilbage stod en veltillfreds rektor Erik Andreassen.

”Vi synes selv, at vi har en rigtig god uddannelse, og derfor er det naturligvis en stor ære at få lejlighed til at vise skolen frem for ministeren. MSK har været inde i en rivende udvikling de sidste 7-8 år. Enorm stigning i antallet af studerende og massive investeringer i skolens faciliteter,” sagde rektoren og pointerede:

”Vi har i dag haft en meget positiv og interesseret Uddannelsesminister på besøg. Det er vi stolte af, for det fortæller os, at vi har fat i den lange ende.”

ANSATTE PÅ MSK 2013:

- A** : Allan Larsen, Lektor/Ingeniør
Anders K. Pedersen, Servicemedarbejder
Anne Mette Knudsen, Kontorfunktionær
Annette Orup, Studieleder
Arne Jakobsen, Forskningsleder
- B** : Birgitte Troelsen, Adjunkt/Ingeniør
Bo Boye, Lektor/Maskinmester
Bo Karas, Lektor/Ingeniør
Bo Krøyer, Adjunkt/Maskinmester
Brian Schmidt Pedersen, Adjunkt/Ingeniør
- C** : Casper Melvang Andersen, Adjunkt/Maskinmester
- D** : Dan I. Stadsing, Teknisk Chef
Dennis Bo Pedersen, Adjunkt/Maskinmester
- E** : Erik Andreassen, Rektor
- F** : Flemming M.B. Andersen, Adjunkt/Ingeniør
- H** : Hans Dilling, Adjunkt/Maskinmester
Helge Helgason, Adjunkt
Henrik Andersen, Lektor/Maskinmester
- J** : Jan Runge, Adjunkt/Maskinmester
Jan Skovgaard, Adjunkt/Cand.Merc
Jens Fuglede, Adjunkt
Joel Rasmussen, Adjunkt/Ingeniør
John Johansen, Adjunkt/Ingeniør
- K** : Karin Aachen, Kontorfunktionær
Kim Lund Sørensen, Adjunkt/Ingeniør
- L** : Lars Andersen, Faglærer
Lau Vørs, Centerchef
Lene Daugaard, Uddannelseschef

- M** : Mads K. Pedersen, Kommunikationschef
Merete Vestergaard, Udviklingschef
Michael K. Villumsen, Servicemedhjælper
Mogens Ludvigsen, Adjunkt/Ingeniør
Morten N. Mandrupsen, Lektor/Civilingeniør
- O** : Ole Harloff, Lektor/Civilingeniør
Ole Knudsen, Servicetekniker
Omar Malla, Lektor/Ingeniør
- P** : Peter Bruun, Faglærer
Peter Høring, Kølemontør/faglærer
- R** : Rikke Frank-Daub, Adjunkt/ Cand.tec.soc
- S** : Søren Hviid Junker, Lektor/Ingeniør
Søren Løjmand, Adjunkt/Maskinmester
Søren Beyer Nielsen, Adjunkt/Ingeniør
- T** : Thomas B. Dragø, Administrationschef
Thor Bjørn Vigfus Krøyer, Adjunkt/Ingeniør
Tomas Bjørup, Adjunkt/Ingeniør
Tommy Birkebæk, Adjunkt/Maskinmester
Tommy Gudmand, Adjunkt/Ingeniør
- V** : Viggo Bitsch, Adjunkt/Maskinmester
- TIMELÆRERE:**
Bjarke Nielsen
John Chr. Lassen
Jørn Wetterberg
Niels Pedersen
Peter Olesen
René Skjelmose
Poul Watne